На основу члана 54. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07 – исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 97/14, 94/17, 95/18 и 157/20), члана 9. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“, број 2/19) и Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-8368/2019 од 28. августа 2019. године, Центар за истраживање несрећа у саобраћају оглашава

 **ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКОГ РАДНОГ МЕСТА У ЦЕНТРУ ЗА ИСТРАЖИВАЊЕ НЕСРЕЋА У САОБРАЋАЈУ**

**I Орган у коме се попуњава раднo местo:** Центар за истраживање несрећа у саобраћају, Немањина 11, Београд.

**II Радно места које се попуњава:**

**1. Радно место за истраживање несрећа у железничком саобраћају, Сектор за истраживање несрећа у железничком саобраћају,** у звању саветник – 1 извршилац.

**Опис посла:** Обавља послове истраживања и анализе узрока несрећа у железничком саобраћају, прикупља податке, проучава последице и израђује анализе за превенцију несрећа у железничком саобраћају; израђује студије, анализе и извештаје о утврђеним ризицима у железничком саобраћају и стара се о формирању, евидентирању и ажурирању база података из надлежности Сектора; обавља стручне послове у сарадњи са другим релевантним субјектима у поступку извештаја о процени стања безбедности железничког саобраћаја и учествује у припреми предлога мера безбедности; прати спровођење мера које су предузете по издатим безбедносним препорукама од стране Центра и обавештава надлежне органе о предузетим мерама или о разлозима зашто оне неће бити предузете; припрема материјале за израду извештаја у вези са узроцима несрећа и прикупља елементе потребне за израду анализе ризика из базе расположивих података из домаћих и међународних извора; учествује у припреми службених саопштења о несрећама, сарађује са надлежним органима из области безбедности ради предузимања одговарајућих мера у области железничког саобраћаја; обавља стручне послове у поступку приступања Европској мрежи тела за безбедносна истраживања; прати стандарде, препоруке, домаће и међународне прописе из области безбедности железничког саобраћаја и пружа стручну подршку пословима у поступку хармонизације прописа са међународном регулативом; обавља и друге послове по налогу помоћника Главног истражитеља и Главног истражитеља - директора.

**Услови:** Стечено високо образовање из научне односно стручне области саобраћајно инжењерство или из научне односно стручне области машинско инжењерство или из научне односно стручне области грађевинско инжењерство или из научне односно стручне области електротехничко и рачунарско инжењерство на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; положен државни стручни испит, најмање три године радног искуства у струци, односно најмање три године радног искуства у железничком саобраћају, као и потребне компетенције за рад на радном месту.

**III Место рада:** Београд, Чакорска 6

**IV Компетенције које се проверавају у изборном поступку:** Сагласно члану 9. Закона о државним службеницима, прописано је да су кандидатима при запошљавању у државни орган, под једнаким условима доступна сва радна места и да се избор кандидата врши на основу провере компетенција.

Изборни поступак спроводи се у више обавезних фаза и то следећим редоследом: провера општих функционалних компетенција, провера посебних функционалних компетенција, провера понашајних компетенција и интервју са комисијом.

У свакој фази изборног поступка врши се вредновање кандидата и само кандидат који испуни унапред одређено мерило за проверу одређене компетенције у једној фази изборног поступка може да учествује у провери следеће компетенције у истој или наредној фази.

1. **Провера општих функционалних компетенција:**
* „Организација и рад државних органа РС“ – провераваће се путем теста (писмено)
* „Дигитална писменост“ – провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару)
* „Пословна комуникација“ – провераваће се путем симулације (писмено)

Напомена: У погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“, ако поседујете важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању рада на рачунару, на траженом нивоу и желите да на основу њега будете ослобођени тестирања компетенције „Дигитална писменост“, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу „Рад на рачунару“) доставите и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији. Комисија ће на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ који сте приложили уместо тестовне провере.

Информације о материјалима за припрему кандидата за проверу општих функционалних компетенција могу се наћи на интернет презентацији Службе за управљање кадровима [www.suk.gov.rs](http://www.suk.gov.rs)

1. **Провера посебних функционалних компетенција:**

**Након пријема извештаја о резултатима провере општих функционалних компетенција, међу кандидатима који су испунили мерила за проверу општих функционалних компетенција врши се провера посебних фукционалних компетенција, и то:**

Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - студијско аналитички послови (прикупљање и обрада података из различитих извора, укључујући и способност критичког вредновања и анализирања доступних информација) - провераваће се путем симулације (писмено).

Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи и акти из надлежности и организације органа (Закон о истраживању несрећа у ваздушном, железничком и водном саобраћају) - провераваће се путем симулације (писмено).

Посебна функционална компетенција за одређено радно место – прописи и акти из делокруга радног места (Закон о безбедности у железничком саобраћају) - провераваће се путем симулације (усмено).

Информације о материјалима за припрему кандидата за проверу посебних функционалних кометенција могу се наћи на интернет презентацији Центра за истраживање несрећа у саобраћају.

1. **Провера понашајних компетенција:**

Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) – провераваће се путем психометријских тестова, узорка понашања и интервјуа базираног на компетенцијама.

1. **Интервју са комисијом и вредновање кандидата:**

Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа провераваће се путем интервјуа са комисијом (усмено).

**V Рок за подношење пријава на јавни конкурс** је осам дана и почиње да тече наредног дана од дана објављивања у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање – листу„Послови“.

**VI Пријава на јавни конкурс** врши се на Обрасцу пријаве који је доступан на интернет презентацији Центра за истраживање несрећа у саобраћају (www.cins.gov.rs), интернет презентацији Службе за управљање кадровима ([www.suk.gov.rs](http://www.suk.gov.rs)) или у штампаној верзији на писарници Центра за истраживања несрећа у саобраћају, Београд, Немањина 11.

Приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку.

Подносилац пријаве се обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења.

**VII Докази које прилажу кандидати** **који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом**: оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима;оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти којима се доказује на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство). Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен.

Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао).

Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинскоj управи.

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16 и 95/18 – аутентично тумачење) је, између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Документа о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту.

Потребно је да учесник конкурса у делу Изјава\*, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

**VIII Рок за подношење доказа:** кандидати који су успешно прошли претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају се да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку.

Кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка. Докази се достављају на наведену адресу Центра за истраживање несрећа у саобраћају, Немањина 11, Београд.

**IX Датум и место провере компетенција кандидата у изборном поступку:**
Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве, потпуне и којe испуњавају услове предвиђене огласом о јавном конкурсу, на основу података наведених у обрасцу пријаве на конкурс, изборни поступак ће се спровести почев од 25. фебруара 2021. године, о чему ће кандидати бити обавештени на бројеве телефона или електронске адресе које су навели у својим пријавама.

Провера општих функционалних компетенција и понашајних компетенција ће се обавити у Служби за управљање кадровима, у палати „Србија“, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило). Провера посебних функционалних компетенција и интервју са Конкурсном комисијом обавиће се у просторијама Центра за истраживање несрећа у саобраћају (Београд, Чакорска 6). Учесници конкурса који су успешно прошли једну фазу изборног поступка обавештавају се од датуму, месту и времену спровођења наредне фазе изборног поступка на контакте (бројеве телефона или електронске адресе), које наведу у својим пријавама.

**X Општи услови за запослење: држављанство Републике Србије, да је учесник конкурса пунолетан, да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.**

**XI Трајање радног односа: За сва радна места радни однос се заснива на неодређено време.**

**XII Лице које је задужено за давање обавештења: Катарина Томић, контакт телефон: 066/8033650.**

**XIII Адреса на коју се подноси попуњен образац пријаве за јавни конкурс:** Пријаве на конкурс шаљу се поштом или непосредно предају на писарницу Центра за истраживање несрећа у саобраћају, Немањина 11, 11000 Београд, са назнаком „За јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места”.

**Напоменe:**Чланом 9. Закона о државним службеницима прописано је да су кандидатима при запошљавању у државни орган под једнаким условима доступна сва радна места и да се избор кандидата врши на основу провере компетенција. Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду од 6 месеци. Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положе до окончања пробног рада. Кандидати са положеним државним стручним испитом немају предност у изборном поступку у односу на кандидате без положеног државног стручног испита.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве биће одбачене

решењем конкурсне комисије.

Јавни конкурс спроводи Конкурсна комисија коју је именовао директор - Главни истражитељ Центра за истраживање несрећа у саобраћају.

Овај конкурс се објављује на интернет презентацији и огласној табли Центра за истраживање несрећа у саобраћају, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

Број: 112-00-10/2020-04-5

У Београду, дана 28. јануара 2021. године

 **Главни истражитељ**

 **проф. др Небојша Петровић**